



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 47] नई दिल्ली, नवम्बर 14—नवम्बर 20, 2010, शनिवार/कार्तिक 23—कार्तिक 29, 1932
No. 47] NEW DELHI, NOVEMBER 14—NOVEMBER 20, 2010, SATURDAY/KARTIKA 23—KARTIKA 29, 1932

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

वित्त मंत्रालय

(आर्थिक कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 8 नवम्बर, 2010

सा.का.नि. 205.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और आर्थिक कार्य विभाग, चपरासी वर्ग "घ" भर्ती नियम, 1989, आर्थिक कार्य विभाग, (दफ्तरी वर्ग "घ") भर्ती नियम, 1989, दिनांक 20 जुलाई, 1989 के सा.का.नि. 420 में प्रकाशित आर्थिक कार्य विभाग, (चपरासी वर्ग "घ") भर्ती नियम, 1989, आर्थिक कार्य विभाग, (जूनियर गेस्टेटर ऑपरेटर, (वर्ग "घ")) भर्ती नियम, 1989, आर्थिक कार्य विभाग, फराश (वर्ग "घ") भर्ती नियम, 1990 और आर्थिक कार्य विभाग, स्वीपर (वर्ग "घ") भर्ती नियम, 1990 का अधिक्रमण करते हुए, सिवाय उन बातों के जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, आर्थिक कार्य विभाग में वर्ग "ग" विविध कार्य स्टाफ (मल्टी टॉस्किंग स्टाफ) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों को आर्थिक कार्य विभाग में वर्ग "ग" (विविध कार्य स्टाफ) भर्ती नियम, 2010 कहा जाएगा।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण, पे बैंड और ग्रेड पे या वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उनका वर्गीकरण और पे बैंड और ग्रेड पे या वेतनमान वही होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पद की भर्ती, आयु-सीमा, अर्हताएं उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करने के बाद इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग या व्यक्तियों के संबंध में, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड एवं ग्रेड वेतन/वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाभ अनुज्ञेय है	सीधी भर्ती हेतु आयु-सीमा
-----------	----------------	----------	----------------------------------	---------------------	---	--------------------------

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
विविध कार्य स्टाफ (मल्लो टास्किंग स्टाफ)	202* (वर्ग : 2010) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन संभव।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह (अराज्यपति) (अनन्यमान्य)	1800 रुपए के ग्रेड वेतन सहित वेतन बैंड-1 : 5200-20200 रुपए	लागू नहीं	लागू नहीं	आयु 18 से 25 वर्ष के बीच। टिप्पणी : आयु-सीमा निर्धारित करने की अंतिम तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्ति की अंतिम तारीख होगी न कि अमरा, मण्डालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर का लद्दाख संभाग, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले और चम्पा जिले का पांगी उप संभाग, अंडमान और निकोबार द्वीप-समूह तथा लक्षद्वीप के उम्मीदवारों में प्राप्त अंतिम तारीख। रोजगार कार्यालय द्वारा भर्ती किए जाने की स्थिति में आयु सीमा निर्धारित करने की अंतिम तारीख वह होगी जब तक रोजगार कार्यालय को नाम देने को कहा गया था।

सीधे भर्ती हेतु अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती हेतु विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों के मामलों में लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(8)	(9)	(10)
मेट्रीकुलेशन या समकक्ष उत्तीर्ण या आईटीआई उत्तीर्ण “पद की विशेष आवश्यकता यदि कोई हो, के अनुसार स्वीकार किया जा सकता है।”	लागू नहीं	दो वर्ष
भर्ती की पद्धति क्या भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती मामले में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	
(11)	(12)	
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं	
यदि कोई विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उनकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा	
(13)	(14)	
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित शामिल होंगे :—	लागू नहीं होता।	
1. निदेशक/उप सचिव (प्रशासन), आर्थिक कार्य विभाग	—अध्यक्ष	
2. अवर सचिव (प्रशासन), आर्थिक कार्य विभाग	—सदस्य	
3. अवर सचिव (प्रशासन), व्यय विभाग	—सदस्य	

[सं. ए-11011/1/2010-प्रशा.-1]

अशोक कुमार, अवर सचिव

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Economic Affairs)

New Delhi, the 8th November, 2010

G.S.R. 205.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Economic Affairs, Peon, Group 'D' Recruitment Rules, 1989, the Department of Economic Affairs, (Daftary Group 'D') Recruitment Rules, 1989, the Department of Economic Affairs, (Peon Group 'D') Recruitment Rules, 1989 published vide G.S.R. 420, dated 20th July, 1989, the Department of Economic Affairs, (Junior Gestetner Operator, Group 'D') Recruitment Rules, 1989, the Department of Economic Affairs, Farash, (Group 'D') Recruitment Rules, 1990, and the Department of Economic Affairs, Sweeper (Group 'D') Recruitment Rules 1990, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Group 'C' (Multi-tasking Staff) in the Department of Economic Affairs, namely :—

1. (1) These rules may be called the Department of Economic Affairs, Group 'C' (Multi-tasking Staff) Recruitment Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and Pay Band and Grade Pay or pay scale :—**The number of the said post, its classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any persons from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay	Whether Selection or Non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Multi-Tasking Staff	202* (Year:2010) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' (Non-Gazetted,) (Non-Ministerial)	P. B.-1 Rs. 5200-20200 + Grade Pay of Rs. 1800	Not applicable	Not applicable	Between 18 and 25 years of age. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division (Jammu & Kashmir), Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep. In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit names.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any
(8)	(9)	(10)
Matriculation or equivalent pass OR ITI Pass*	Not applicable	Two years
*May be adopted as per special requirements of the post, if any		

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	
(11)	(12)	
By direct recruitment	Not applicable	
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(13)	(14)	
Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :		Not applicable.
1. Director/Deputy Secretary (Administration) Department of Economic Affairs 2. Under Secretary (Admn.), Department of Economic Affairs 3. Under Secretary (Admn.), Department of Expenditure		—Chairman —Member —Member
		[F. No. A-11011/1/2010-Admn. I] ASHOK KUMAR, Under Secy.

मानव संसाधन विकास मंत्रालय

(स्कूल शिक्षा और साक्षरता विभाग)

नई दिल्ली, 18 नवम्बर, 2010

सा.का.नि. 206.—राष्ट्रीय मुक्त विद्यालय सोसायटी के नियमों तथा विनियमों के नियम 10 के उप-नियम (iv) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एतद्वारा राष्ट्रीय मुक्त विद्यालयी शिक्षा संस्थान के अध्यक्ष के पद की भर्ती की प्रक्रिया को विनियमित करते हुए निम्नलिखित नियम निरूपित करते हैं :-

1. लघु शीर्ष तथा प्रारंभ.—(1) इन नियमों को राष्ट्रीय मुक्त विद्यालयी शिक्षा संस्थान भर्ती नियमावली, 2010 कहा जाए ।
(2) ये नियम शासकीय राजपत्र में इसके प्रकाशन की तिथि से लागू होंगे ।
2. पद की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान.—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा उससे संबंधित वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कॉलम 2 से 4 में यथाविनिर्दिष्ट प्रकार से होगा ।
3. भर्ती की प्रक्रिया, आयु-सीमा तथा अन्य योग्यताएं आदि.—उक्त पद से संबंधित भर्ती प्रक्रिया, आयु सीमा, योग्यता तथा अन्य मामले उपर्युक्त अनुसूची के कॉलम 5 से 14 के यथाविनिर्दिष्ट प्रकार से होंगे ।

4. अयोग्यता—कोई भी व्यक्ति —

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हो, के साथ विवाह किया हो; अथवा

(ख) जिसने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया हो, अथवा विवाह का करार किया हो, वह उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र होगा :

बशर्ते कि केन्द्र सरकार, यदि वह इस बात से संतुष्ट हो कि ऐसे व्यक्ति तथा विवाह के अन्य पक्षकार पर प्रयोज्य अयोग्यता कानून के तहत इस प्रकार का विवाह अनुज्ञेय है और ऐसा करने के अन्य आधार हैं, इस नियम के प्रचलन से छूट दे सकती है।

5. छूट देने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार का यह मत हो कि ऐसा करना अपेक्षित या समयाचित है, वह लेखबद्ध करके रिकार्ड किए जाने वाले कारणों और कार्मिक एवं प्रशिक्षण विभाग के परामर्श से आदेश द्वारा किसी श्रेणी अथवा वर्ग के व्यक्तियों के संबंध में इन नियमों के उपबंधों में छूट दे सकती है।

6. अपवाद.—इस संबंध में केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार इन नियमों के तहत की गई व्यवस्था किसी भी प्रकार से अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व-सैनिकों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए अपेक्षित आरक्षण, आयु सीमा में छूट तथा अन्य छूटों को प्रभावित नहीं करेगी।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	पे बैंड तथा ग्रेड पे/वेतनमान	क्या पद चयन पद है अथवा गैर चयन पद है	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के तहत सेवा के जोड़ें गए वर्षों का लाभ अनुमत्य है	सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
अध्यक्ष		लागू नहीं	पे बैंड IV रु. 37400-67000 ग्रेड पे 10000 रुपए	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं

सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य योग्यताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु एवं शैक्षिक योग्यताएं पदोन्नति वाले मामलों में भी लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो तो
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं

भर्ती का तरीका : क्या सीधी भर्ती या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा या विलयन द्वारा तथा विभिन्न तरीकों से भरे जाने वाले पदों का प्रतिशत क्या है ?

पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या विलयन द्वारा भर्ती के मामलों में, वह ग्रेड जिसमें पदोन्नति, प्रतिनियुक्ति या विलयन किया गया है।

(11)	(12)
------	------

अल्प अवधि सविदा सहित प्रतिनियुक्ति के द्वारा

केन्द्र या राज्य सरकारों, विश्वविद्यालयों, मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों के अधिकारी :-

(क) (i) मूल संवर्ग कैडर या विभाग में नियमित आधार पर समकक्ष पद पर हो; या (ii) नियुक्ति के बाद नियमित आधार पर पे बैंड IV में 8700 रु. ग्रेड पे के साथ 37400-67000 के वेतनमान या मूल कैडर या विभाग में इसके समकक्ष वेतनमान में तीन वर्षों की सेवा की हो; और

(12)

(ख) निम्नलिखित शैक्षिक योग्यताएं एवं अनुभव होने चाहिए :

(1) आवश्यक

(i) स्नातकोत्तर डिग्री, (ii) वरिष्ठ स्तर भारत सरकार में 7600 रु. के ग्रेड पे के साथ पे बैंड III में रु. 15600-39100 के वतनमान में उप-सचिव के ग्रेड पर शैक्षणिक प्रशासन में तीन वर्ष का अनुभव, ग्रेड में या इसके समकक्ष या इससे ऊपर शैक्षिक प्रशासन के क्षेत्र में तीन वर्षों का अनुभव;

(ii) वांछनीय

किसी मुक्त और दूरस्थ अध्ययन संस्थान में योजना क्रियान्वयन और अनुसंधान सहित शिक्षा, शैक्षिक प्रशासन, नीति आयोजना, स्कूल शिक्षा से जुड़े अकादमिक कार्य के क्षेत्र में सात वर्षों का अनुभव।

नोट 1 : इस नियुक्ति से तुरंत पूर्व किसी अन्य बाह्य-संवर्ग से प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित उसी संवर्ग में या केन्द्र सरकार के किसी दूसरे संगठन या विभाग में प्रतिनियुक्ति की अवधि पांच वर्षों से अधिक नहीं होगी।

नोट 2 : अल्प अवधि सविदा सहित प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख तक 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि कोई विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसमें कौन-कौन शामिल हैं

वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है

(13)

(14)

चयन सरकार द्वारा खोज-सह-चयन समिति के माध्यम से किया जाएगा जिसमें निम्नलिखित सदस्य शामिल होंगे :—

लागू नहीं।

1. अध्यक्ष-सचिव (स्कूल शिक्षा एवं साक्षरता)
2. केन्द्रीय शैक्षिक संस्थाओं/विश्वविद्यालयों के 2 प्रमुख जिन्हें मानव संसाधन विकास मंत्री द्वारा मनोनीत किया जाएगा।
3. मानव संसाधन विकास मंत्रालय तथा इसके अधीनस्थ कार्यालयों से इतर मुक्त एवं दूरस्थ शिक्षा तथा स्कूल शिक्षा के जुड़े 2 विशेषज्ञ जिन्हें मानव संसाधन विकास मंत्रालय द्वारा मनोनीत किया जाएगा।

[फा. सं. 2-74/2008-स्कूल 6-खण्ड-1]

एस. आर. डोगरा, उप सचिव

MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT

(Department of School Education and Literacy)

New Delhi, the 18th November, 2010

G.S.R. 206.—In exercise of the powers conferred by sub-rule (iv) of rule 10 of the Rules and Regulations of the National Open School Society, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to the post of Chairman of the National Institute of Open Schooling namely :—

1. Short Title and Commencement.— (1) These rules may be called the National Institute of Open Schooling (Chairman), Recruitment Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and the Scale of Pay :—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualification and other matter relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the Opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Department of Personnel and Training, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band, and Grade Pay/ Pay Scale	Whether Selection post or Non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Chairman	1	Not applicable	Pay Band IV Rs. 37400—67000 plus Grade Pay Rs. 10000	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits				Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of Probation, if any
(8)				(9)		(10)
Not applicable				Not applicable		Not applicable
Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods				In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion, deputation or absorption to be made		
(11)				(12)		
By deputation including short term contract				Officers from Central or State Governments, Universities, recognized Research Institutions or Public Sector Undertakings :—		
				(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or (ii) with three years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the Pay Band IV in scale of pay of Rs. 37400—67000 plus Grade Pay Rs. 8700 or equivalent in the parent cadre or department, and		

(12)

(b) possessing the following educational qualifications and experience.

1. Essential

(i) Post Graduate degree, (ii) three years experience in the field of educational administration, at senior level (of the grade of Deputy Secretary in the Pay Band III Rs. 15600—39100 plus Rs. 7600 Grade Pay the Government of India or equivalent above).

Desirable

Seven years experience in the field of education, educational administration, policy planning, academic work concerning school education including planning, implementation and research in an institution of open and distance learning.

Note 1.—Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organize or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed five years.

Note 2.—The maximum age limit for appointment by deputation including short term contract shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of the receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

Selection to be made by Central Government through a Search-cum-Selection Committee consisting of following :

Not applicable.

1. Chairman—Secretary (School Education and Literacy)
2. 2 Heads of Central Educational Institutions/Universities, to be nominated by the Minister of Human Resource Development.
3. 2 Experts in the field of Open and Distance Learning and School Education from outside the Ministry of Human Resource Development and its subordinated offices and to be nominated by the Minister of Human Resource Development.

[F. No. 2-74/2008-Sch-6-Vol. I]

S. R. DOGRA, Dy. Secy.

नागर विमानन मंत्रालय

(नागर विमानन महानिदेशालय)

नई दिल्ली, 16 नवम्बर, 2010

सा.का.नि. 207.—राष्ट्रपति, सविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और नागर विमानन विभाग ("समूह क" पद) भर्ती नियम, 1969 और नागर विमानन विभाग ("समूह क" पद) भर्ती नियम, 1980 का अधिक्रमण करते हुए, जहाँ तक उन का संबंध निदेशक विमान सुरक्षा, उपनिदेशक विमान सुरक्षा (इंजीनियरी)/क्षेत्रीय नियंत्रक विमान सुरक्षा, उपनिदेशक विमान सुरक्षा (प्रचालन), सहायक निदेशक विमान सुरक्षा (इंजीनियरी)/ज्येष्ठ विमान सुरक्षा अधिकारी (इंजीनियरी), सहायक निदेशक विमान सुरक्षा (विमान यातायात नियंत्रण)/ज्येष्ठ विमान सुरक्षा अधिकारी (विमान यातायात नियंत्रण), विमान सुरक्षा अधिकारी (इंजीनियरी), विमान सुरक्षा अधिकारी (विमान यातायात नियंत्रण) से हैं, नागर विमानन मंत्रालय (नागर विमानन विभाग) के अधीन, निदेशक, विमान सुरक्षा, उपनिदेशक, विमान सुरक्षा (इंजीनियरी), ज्येष्ठ विमान सुरक्षा अधिकारी (इंजीनियरी), और विमान सुरक्षा अधिकारी (इंजीनियरी) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए नियम बनाती हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, नागर विमानन विभाग (विमान सुरक्षा निदेशालय, समूह “क” पद) भर्ती नियम, 2010 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ-1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो उक्त उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता.—यह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व-सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. निदेशक विमान सुरक्षा	3*(2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय	37400-67000 (वेतन बैंड-4) ग्रेड वेतन 8700 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हता			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों के मामलों में लागू होंगी या नहीं			परिवीक्षा की अवधि
(8)			(9)			(10)
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता			लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(11)

(12)

प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, जिसके अंतर्गत अल्पकालीन सविदा भी है।

प्रोन्नति :

ऐसा उपनिदेशक विमान सुरक्षा (इंजीनियरी) या क्षेत्रीय विमान सुरक्षा (इंजीनियरी) [15600-39100 रु. (वेतन बैंड-3) (ग्रेड वेतन 7600 रु.)], जिनकी उस श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा है।

टिप्पण 1 : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजन के लिए 1-1-2006 से (उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है) किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा को, छठे वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी। प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालीन सविदा भी है) :

केन्द्रीय/राज्य सरकार/उपक्रमों/विश्वविद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/अर्ध-सरकारी/कानूनी या स्वशासी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी—

- (क)(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) जिन्होंने 15600-39100 रु. वेतनमान (वेतन बैंड-3) + ग्रेड वेतन के 7600 रु. या समतुल्य के पद पर पाँच वर्ष नियमित सेवा की है; और
- (ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :—

आवश्यक :

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से वैमानिक इंजीनियरी में डिग्री; या

एयरोनॉटिकल सोसायटी ऑफ इंडिया की असोसिएट मेम्बरशिप परीक्षा भाग II और III/खंड क और ख में उत्तीर्ण।

- (ii) किसी ख्यातिप्राप्त विनिर्माण/ओवरहॉलिंग/अनुरक्षण स्थापन में, एयरफ्रेम विमान संरचना प्रणालियों/डिजाइन या इंजनों/शक्ति संयंत्रों या विद्युत/उपकरणों/उड्डयानिक में 12 वर्ष का अनुभव।

वांछनीय

उड़ान प्रचालन, विमान दिक्कालन, दूरसंचार, विमान संरचना, एरो-इंजनों, विमान प्रणाली मौसम विज्ञान और विमान यातायात नियंत्रण जैसे इसके सभी पहलुओं में नागर विमानन का व्यापक ज्ञान।

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं

(12)

होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है), केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है), साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए 1-1-2006 से पहले (उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है) किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उसके जहां एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन/वेतनमान वाले एक ग्रेड में विलय हो गया है और जहां यह लाभ केवल उस पद या उन पदों पर, जिनके ग्रेड वेतन/वेतनमान किसी उन्नयन के बिना, सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है, विस्तारित होगा, वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :

- | | |
|--------------------------------------|----------|
| (i) अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग | —अध्यक्ष |
| (ii) सचिव, नागर विमानन मंत्रालय | —सदस्य |
| (iii) महानिदेशक नागर विमानन मंत्रालय | —सदस्य |

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) पर किसी अधिकारी को नियुक्त करते समय, संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. उपनिदेशक विमान सुरक्षा (इंजीनियरी)/क्षेत्रीय नियंत्रक विमान सुरक्षा (इंजीनियरी)	5*(2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क', राजपत्रित, अनुसूचित	15600--39100 (वेतन बैंड-3) ग्रेड वेतन 7600 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)

(9)

(10)

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

(11)

प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, जिसके अंतर्गत अल्पकालीन संविदा भी है।

(12)

प्रोन्नति :

ऐसा सहायक निदेशक विमान सुरक्षा (इंजीनियरी)/ज्येष्ठ विमान सुरक्षा अधिकारी (वेतन बैंड-3) (15600-39100 रु. सहित ग्रेड वेतन 6600 रु.), में जिसने नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर, उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा है।

टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो और कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए 1-1-2006 से (उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिश पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है) किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा को, छठे वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालीन संविदा भी है) :

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/उपक्रमों/विश्वविद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/अर्धसरकारी/कानूनी या स्वशासी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :-

- (क)(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुए हैं; या
- (ii) जिन्होंने 15600-39100 रु. (वेतन बैंड-3) + ग्रेड वेतन 7600 रु. या समतुल्य के पद पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है; और
- (ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :-

आवश्यक :

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से वैमानिक इंजीनियरी में डिग्री; या

एयरोनॉटिकल सोसायटी ऑफ इंडिया की असोसिएट मेम्बरशिप परीक्षा भाग II और III/खंड क और ख में उत्तीर्ण।

- (ii) किसी ख्यातिप्राप्त विनिर्माण/ओवरहालिंग/अनुरक्षण स्थापन में, एयरक्राफ्ट विमान संरचना प्रणालियों/डिजाइन या इंजनों/शक्ति संयंत्रों या विद्युत/उपकरणों/उड्डयानिकी में 10 वर्ष का अनुभव।

वांछनीय :

- (i) विमान दुर्घटनाओं में जांच-पड़ताल का अनुभव
- (ii) द्वितीय श्रेणी दिक्कालन अनुज्ञप्ति
- (iii) पायलट अनुज्ञप्ति

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है), केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले

(12)

धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है), साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए 1-1-2006 से पहले (उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिश पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है) किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उसके जहां एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन/वेतनमान वाले एक ग्रेड में विलय हो गया है और जहां यह लाभ केवल उस पद या उन पदों पर, जिनके लिए ग्रेड वेतन/वेतनमान किसी उन्नयन के बिना, सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है, विस्तारित होगा, वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्कालीन ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(13)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :

- | | |
|--------------------------------------|----------|
| (i) अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग | —अध्यक्ष |
| (ii) सचिव, नागर विमानन मंत्रालय | —सदस्य |
| (iii) महानिदेशक नागर विमानन | —सदस्य |

(14)

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) पर किसी अधिकारी को नियुक्त करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है :

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. सहायक निदेशक विमान सुरक्षा (इंजीनियरी)/ज्येष्ठ विमान सुरक्षा अधिकारी (इंजीनियरी)	09* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय	15600-39100 (वेतन बैंड-3) और ग्रेड वेतन 6600 रु.	चयन	लागू नहीं होता	40 वर्ष से अधिक नहीं

टिप्पण 1 : केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

(8)

(9)

(10)

आवश्यक :

नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले
व्यक्तियों के लिए एक वर्ष(क) (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से वैमानिक इंजीनियरी में डिग्री
याएयरोनाटिकल सोसाइटी ऑफ इंडिया की एसोसिएट मेम्बरशिप परीक्षा भाग I तथा
II/खंड क और ख उत्तीर्ण की हो।(ii) किसी ख्यातिप्राप्त विनिर्माण/ओवरहॉलिंग/अनुरक्षण स्थापन में, एयरफ्रेम,
विमान संरचना प्रणालियों/डिजाइन या इंजनों/शक्ति संयंत्रों या विद्युत/उपकरणों/
उड्डयनिकी में 5 वर्ष का अनुभव।**टिप्पण 1 :** अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा
आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।**टिप्पण 2 :** अनुभव संबंधी अर्हताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार
अनुसूचित जातियों अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल
की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह
राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने
वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना
नहीं है।**वांछनीय :**

(i) विमान दुर्घटनाओं में जांच-पड़ताल का अनुभव

(ii) पायलट अनुज्ञप्ति

(iii) दिक्कालन अनुज्ञप्ति

(iv) आधुनिक परिवहन विमान संबंधी उड़ान इंजीनियर अनुज्ञप्ति

(11)

(12)

50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा

50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति :ऐसा विमान सुरक्षा अधिकारी (इंजीनियरी) (15600-39100 रु.) (वेतन बैंड-3)
ग्रेड वेतन 5400 रु.), तथा नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस ग्रेड में
पांच वर्ष की सेवा की है।**टिप्पण 1 :** जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/
पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे
ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि
उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के
आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने
अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही
पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की
अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।**टिप्पण 2 :** प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन
के लिए, 1-1-2006 से (उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की
सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है)
किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा को, छठे वेतन आयोग की
सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा
समझी जाएगी।

(13)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) :—

- | | |
|--|----------|
| (1) सचिव, नागर विमानन मंत्रालय | —अध्यक्ष |
| (2) संयुक्त महानिदेशक, नागर विमानन (प्रशासन) | —सदस्य |
| (3) संयुक्त महानिदेशक, नागर विमानन (संबंधित) | —सदस्य |
| (4) उपमहानिदेशक, नागर विमानन (प्रशासन) | —सदस्य |
| (5) उपसचिव, नागर विमानन मंत्रालय | —सदस्य |

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (सीधे भर्ती होने वाले व्यक्तियों की पुष्टि के लिए) :—

- | | |
|--|----------|
| (1) महानिदेशक, नागर विमानन | —अध्यक्ष |
| (2) संयुक्त महानिदेशक, नागर विमानन (प्रशासन) | —सदस्य |
| (3) संयुक्त महानिदेशक, नागर विमानन (संबंधित) | —सदस्य |

(14)

सीधी भर्ती करते समय, संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
4. विमान सुरक्षा अधिकारी (इंजीनियरी)	07* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित अनुसूचित	15600-39100 (वेतन बैंड-3) तथा ग्रेड वेतन 5400 रु.	लागू नहीं होता	नहीं	35 वर्ष से अधिक नहीं टिप्पण 1 : केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी और (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

(8)

आवश्यक :

(9)

(10)

लागू नहीं होता

एक वर्ष

(क) (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से वैमानिक इंजीनियरी में डिग्री

या

एयरोनॉटिकल सांसाइटी ऑफ इंडिया की एशोसिएट मेम्बरशिप परीक्षा भाग II तथा III/खंड क और ख उत्तीर्ण की हो।

(8)

टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय

- (i) विमान दुर्घटनाओं में जांच-पड़ताल का अनुभव
- (ii) विमान चालक या दिक्चालक के रूप में अनुभव।

(11)	(12)
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं
(13)	(14)
समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए), जिसमें निम्नलिखित होंगे :—	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।
(i) महानिदेशक, नागर विमानन	—अध्यक्ष
(ii) संयुक्त महानिदेशक, नागर विमानन (प्रशासन)	—अध्यक्ष
(iii) संयुक्त महानिदेशक, नागर विमानन (संबंधित)	—अध्यक्ष
(iv) उपसचिव, नागर विमानन मंत्रालय	—सदस्य

[फा. सं. 12018/03/1999-स्था-II]

के. उन्नीकृष्णन, उपनिदेशक प्रशासन

MINISTRY OF CIVIL AVIATION

(Directorate General of Civil Aviation)

New Delhi, the 16th November, 2010

G.S.R. 207.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Civil Aviation Department ("Group A" posts) Recruitment Rules, 1969 and Civil Aviation Department ("Group A" posts) Recruitment Rules, 1980 in so far as they relate to posts of Director Air Safety, Deputy Director of Air Safety (Engineering)/Regional Controller of Air Safety, Deputy Director of Air Safety (Operations), Assistant Director of Air Safety (Engineering)/Senior Air Safety Officer (Engineering), Assistant Director of Air Safety (Air Traffic Control)/Senior Air Safety Officer (Air Traffic Control), Air Safety Officer (Engineering), Air Safety Officer (Air Traffic Control), the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Director Air Safety, Deputy Director Air Safety (Engineering), Senior Air Safety Officer (Engineering), and Air Safety Officer (Engineering) under the Ministry of Civil Aviation (Civil Aviation Department), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Civil Aviation Department (Directorate of Air Safety, Group 'A' posts) Recruitment Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in Column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and pay band and grade pay or pay scale.—The number of the said posts, their classification or pay band and grade pay or the pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said schedule.

4. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The methods of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the said schedule.

5. Disqualification.—No person

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Exservicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of posts	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade pay or Pay Scale	Whether Selection post or Non-selection post	Whether the benefits of added years of service admissible under Rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. Director of Air Safety	03* (2010) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 37,400—67000 (Pay Band-4) Grade Pay Rs. 8700	Selection	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation
(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation /absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made
(11)	(12)
Promotion, failing which by deputation including short term contract.	<p>Promotion : Deputy Director of Air Safety (Engineering)/Regional Controller of Air Safety (Engineering) [Rs. 15600—39100 (PB3), Grade Pay Rs. 7600] with five years' regular service in the grade.</p> <p>Note : 1 Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying /eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two</p>

(11)

(12)

years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their junior who have already completed such qualifying/eligibility service.

Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 (The date from which the revised pay structure based on the VI Central Pay Commission recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the VI Pay Commission. Deputation (including short term contract) :

Officers under the Central/State Governments/ Undertakings/ Universities/ Recognized Research Institutions/ Public Sector Undertakings/ Semi-Government/Statutory or Autonomous Organizations:

- (a) (i) Holding analogous posts on regular basis; or
- (ii) With five years' regular service in the post in the pay Scale of Rs. 15600-39100 (PB -3) plus Grade pay of 7600 or equivalent; And
- (b) possessing following educational qualifications and experience:

Essential :

- (i) Degree in Aeronautical Engineering of a Recognized University. OR
A pass in Associate Membership Examination parts II and III/Sections A and B of the Aeronautical Society of India.
- (ii) 12 Years' experience in airframe, aircraft structure systems/designs or engines/power plants or electricals/instruments/avionics in a reputed manufacturing/overhauling/maintenance establishment.

Desirable :

Wide knowledge of Civil Aviation in all its aspects like flying operations, air navigations, telecommunications, aircraft structures, aero-engines, aircraft system meteorology and air traffic control.

Note1 : The Departmental Officers in feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 : Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately proceeding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not exceed five years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

Note 3 : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 (The date from which the revised pay structure based on the VI Central Pay Commission recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
---	---

(13)

(14)

Group 'A' Departmental Promotion Committee**(for considering promotion) :**

- | | |
|--|-----------|
| (i) Chairman/Member, Union Public Service Commission | —Chairman |
| (ii) Secretary, Ministry of Civil Aviation | —Member |
| (iii) Director General of Civil Aviation | —Member |

Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation (including short-term contract).

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. Deputy Director of Air Safety (Engineering)/ Regional Controller of Air Safety (Engineering)	05* (2010) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 15600-39100 (PB-3) and Grade Pay of Rs. 7600	Selection	Not applicable	Not applicable

(8)

(9)

(10)

Not applicable

Not applicable

Not applicable

(11)

(12)

Promotion, failing which by deputation including short term contract.

Promotion : Assistant Director of Air Safety (Engineering)/Senior Air Safety Officer in PB-3 (Rs. 15600-39100 with Grade pay Rs. 6600) with five year's service in the grade after appointment thereto on a regular basis.

Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying /eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 (The date from which the revised pay structure based on the VI Central Pay Commission recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/Pay scale extended based on the recommendations of the Sixth Pay Commission.

Deputation (including short-term contract) :

Officers under the Central Government/State Governments/Undertakings/ Universities/Recognized Research Institutions/Public Sector Undertakings/Semi-Government/Statutory or Autonomous Organizations:

- (a) (i) Holding analogous posts on regular basis; OR
(ii) With five years' regular service in the post in the pay scale of Rs. 15600-39100 (PB-3) with grade pay of Rs. 6600 or equivalent; and (b) possessing the following educational qualifications and experience.

Essential :

- (i) Degree in aeronautical engineering of a recognized university or A pass in associate membership examination parts II & III/Sections A & B of the Aeronautical Society of India

(11)

(12)

(ii) 10 years' experience in airframe, aircraft structure systems/designs or engines/power plants or electrical/instruments/avionics in a reputed manufacturing/overhauling/maintenance establishment.

Desirable :

(i) Experience in investigation of aircraft accidents

(ii) Second class Navigator's License

(iii) Pilot's License

Note 1: The Departmental officers in feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 : The period of Deputation/Contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government, shall ordinarily not exceed 4 years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

Note 3 : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 (The date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Sixth Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(13)

(14)

**Group 'A' Departmental Promotion Committee
(for considering promotion) consisting of :—**

- (i) Chairman/Member, Union Public Service Commission —Chairman
(ii) Secretary, Ministry of Civil Aviation —Member
(iii) Director General of Civil Aviation —Member

Consultation with Union Public Service Commission is necessary while appointing an officer on deputation (including short-term contract).

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. Assistant Director of Air Safety (Engineering)/Senior Air Safety Officer (Engineering)	09* (2010) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted-Non Ministerial	Rs. 15600-39100(PB-3) and Grade Pay of Rs. 6600	Selection	Not applicable	Not exceeding 40 years. Note 1 : Relaxable for Government servants up to five years' in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

(7)

Note 2 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Jammu and Spiti district and Changi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Island or Lakshadweep).

(8)

(9)

(10)

Essential :

(A) (i) Degree in Aeronautical Engineering of a Recognized University.

OR

A pass in associate membership examination parts II & III/Sections A & B of the Aeronautical Society of India.

(ii) 5 years experience in airframe, aircraft structure system/designs or engines/power plants or electrical/instruments/avionics in a reputed manufacturing/overhauling/maintenance establishment.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

(i) Experience in investigation of aircraft accidents

(ii) Pilot's licence

(iii) Navigator's Licence

(iv) Flight Engineer's licence on modern transport aircraft.

(11)

(12)

50 percent promotion

50 percent direct recruitment

Promotion : Air Safety Officer (Engineering) [Rs. 15600-39100 (PB-3) Grade Pay Rs. 5400] with five years' service in the grade after appointment thereto on a regular basis.

(12)

Note 1: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 (The date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/Pay scale extended based on the recommendations of the Sixth Pay Commission.

(13)

(14)

Group 'A' Departmental Promotion Committee**(for considering promotion) :**

- | | |
|--|-----------|
| (1) Secretary, Ministry of Civil Aviation | —Chairman |
| (2) Joint Director General of Civil Aviation (Administration) | —Member |
| (3) Joint Director General of Civil Aviation (Concerned) | —Member |
| (4) Deputy Director General of Civil Aviation (Administration) | —Member |
| (5) Deputy Secretary, Ministry of Civil Aviation | —Member |

Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment.

Group 'A' Departmental Promotion Committee**(for confirmation of Direct Recruits) :**

- | | |
|---|-----------|
| (1) Director General of Civil Aviation | —Chairman |
| (2) Joint Director General of Civil Aviation (Administration) | —Member |
| (3) Joint Director General of Civil Aviation (Concerned) | —Member |

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
4. Air Safety Officer (Engineering)	07* (2010) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 15600-39100 (PB-3) Grade Pay Rs. 5400	Not applicable	Not applicable	Not exceeding 35 years. Note 1 : Relaxable for Government servants up to five years' in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note 2 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and

(7)

Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.

(8)

(9)

(10)

Essential :

Not applicable

1 year

(A) (i) Degree in Aeronautical Engineering of a recognized University.

OR

A pass in associate membership examination parts II & III/Sections A & B of the Aeronautical Society of India.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if any at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

Desirable :

(i) Experience in investigation of aircraft accidents

(ii) Experience as a Pilot or navigator.

(11)

(12)

Direct Recruitment

Not applicable

(13)

(14)

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation)

Consultation with the Union Public Service Commission is necessary.

- | | |
|--|-----------|
| (i) Director General of Civil Aviation | —Chairman |
| (ii) Joint Director General of Civil Aviation (Administration) | —Member |
| (iii) Joint Director General of Civil Aviation (Concerned) | —Member |
| (iv) Deputy Secretary, Ministry of Civil Aviation | —Member |

कृषि मंत्रालय

(पशुपालन, डेयरी और मत्स्य पालन विभाग)

नई दिल्ली, 12 नवम्बर, 2010

सा.का.नि. 208.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय मीन उद्योग नौवहन तथा इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान (समूह "क" पद) भर्ती नियम, 1992 जहां तक इनका संबंध मुख्य अनुदेशक (नाविक और नौपरिवहन) तथा अनुदेशक (प्रचालन/मत्स्य/जलयान और गियर) अनुदेशक (मात्स्यिकी) के पदों से हैं, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधि क्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय के कृषि और सहकारिता विभाग में केन्द्रीय मीन उद्योग नौवहन तथा इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, कोचीन में मुख्य अनुदेशक (नाविक कला और नौचालन) ज्येष्ठ अनुदेशक (नाविक कला और नौचालन) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मंत्रालय, केन्द्रीय मत्स्य नौचालन एवं इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, कोचीन, मुख्य अनुदेशक (नाविक कला और नौचालन) और ज्येष्ठ अनुदेशक (नाविक कला और नौचालन) भर्ती नियम, 2010 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

लागू होना : ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति, और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य पिछड़े और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. मुख्य अनुदेशक (नाविक कला और नौचालन)	*2 (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, (समूह 'क') राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-3, 15600-39100 रु. + ग्रेड वेतन 6600 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए
अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए
विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत
व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति
द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न
पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति
या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(11)	(12)
------	------

प्रोन्नति द्वारा पचास प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा पचास
प्रतिशत (जिसमें अल्पकालिक सौविदा भी शामिल है)

प्रोन्नति : वेतन बैंड 3,
वेतनमान 15600-39100 रुपए ग्रेड वेतन 5400 रुपए में ऐसे ज्येष्ठ अनुदंशक
(नाविक कला और नौचालन) जिन्होंने श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।
टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/ पात्रता
सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ
व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की
गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से
या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ
व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली
उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर
ली हो।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजन के लिए
1 जनवरी, 2006 (वह तारीख जिसको छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग पर आधारित
पुनरीक्षित पात्रता वेतन संरचना विस्तारित की गई है) आयोग की सिफारिश पर
आधारित विस्तारित तत्संबंधी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।
प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सौविदा सम्मिलित है) : केन्द्रीय सरकार
या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थान या पब्लिक
सेक्टर उपक्रम या विश्वविद्यालय या अर्ध सरकारी या स्वायत्त या कानूनी निकायों के
ऐसे अधिकारी—

(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे
हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड 3, वेतनमान 15600-39100 +
ग्रेड वेतन 5400 रुपए के पदों में नियमित आधार पर इसमें अपनी नियुक्ति के
पश्चात् श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की हो; और

(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखता हो :-

आवश्यक : (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से बेचलर डिग्री
और किसी वाणिज्यिक समुदाय विभाग द्वारा जारी स्क्रिपर (मत्स्य जलयान) या मेट
(विदेशगामी) या मास्टर (निकट तट जलयान) के रूप में सक्षमता प्रमाणपत्र हो
और मछली पकड़ने वाले जलयान के बोर्ड पर पांच वर्ष का अनुभव या किसी
मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान मत्स्यपालन विज्ञान (नौचालन) में डिग्री
जिसमें मछली पकड़ने के जलयान के बोर्ड पर मत्स्य पालन या मत्स्यपालन
क्रियाकलाप के क्षेत्र में पांच वर्ष का अनुभव हो।

(ii) नाविक कला या नौचालन पर प्रशिक्षण में भाग लेने का दो वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1 : फीडर प्रवर्ग के विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं
प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति
प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के लिए पात्र होंगे।

(12)

प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है), केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन में नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी) ।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति (जिसमें अल्पकालिक सविदा भी सम्मिलित है) द्वारा नियुक्ति की अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

टिप्पण : प्रतिनियुक्ति या आमेलेन आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी, 2006 (वह तारीख जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है) से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा तत्स्थायी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी। सिवाय इसके जहां पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान में एक से अधिक का विलय सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में किया गया है और जहां यह फायदा केवल उस पद के लिए विस्तारित होगा जिसके लिए श्रेणी वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा
आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति :-

(प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-

1. संघ लोक सेवा आयोग का अध्यक्ष या कोई सदस्य —अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (मत्स्यपालन) पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग —सदस्य
3. मत्स्यपालन विकास आयुक्त, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग —सदस्य
4. निदेशक, केन्द्रीय मत्स्य नौचालन तथा इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, कोच्चि —सदस्य

प्रतिनियुक्ति पर किसी अधिकारी को नियुक्त करने समय
संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. ज्येष्ठ अनुदेशक (नाविक कला और नौचालन)	03* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित अननुसचिवीय	वेतन बैंड-3 15600-39100 रुपए + ग्रेड वेतन 5400 रुपए	चयन	लागू नहीं होता	35 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिलनीय)

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

(8)

(9)

(10)

आवश्यक :

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से बैचलर डिग्री;
 (ii) वाणिज्यिक समुद्री विभाग द्वारा जारी स्किपर (मत्स्य जलयान) या मेट (विदेशगामी) या मास्टर (निकट तट जलयान) के रूप में सक्षमता का प्रमाण-पत्र;
 (iii) मत्स्य जलयान बोर्ड पर तीन वर्ष का अनुभव;

या

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से मत्स्य पालन विज्ञान (नौ विज्ञान) का बैचलर;

(ii) मत्स्य जलयान बोर्ड पर मत्स्य पालन के क्षेत्र में तीन वर्ष का अनुभव;

चाँछनीय : नाविक कला और नौपरिवहन के क्षेत्र में प्रशिक्षण में भाग लेने का तीन वर्ष का अनुभव :

चाँछनीय :

टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में कारण लेखबद्ध करके तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

(11)

(12)

प्रोन्नति द्वारा 33.33%

प्रतिनियुक्ति द्वारा 33.33% जिसमें अल्पकालिक सविदा भी शामिल है सीधी भर्ती द्वारा 33.33%

प्रोन्नति : वेतन बैंड 2,

वेतनमान 9300-34800 रुपए + ग्रेड वेतन 4200 रुपए में ऐसे अनुदेशक (नाविक कला और नौचालन) जिन्होंने श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है ।

टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी, 2006 (वह तारीख जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग पर आधारित पुनरीक्षित पात्रता वेतन संरचना विस्तारित की गई है) से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा की गई सेवा का वेतन आयोग की सिफारिश पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी ।

प्रतिनियुक्ति (जिसमें अल्पकालिक सविदा भी है) : केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थान या पब्लिक सेक्टर उपक्रम या विश्वविद्यालय या अर्ध सरकारी या स्वायत्त या कानूनी निकायों के ऐसे अधिकारी जो—

क (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं; या

(12)

(ii) मूल काडर/विभाग में वेतन बैंड 2, वेतनमान 9300-34800 + ग्रेड वेतन 4600 रुपए में नियमित आधार पर इसमें अपनी नियुक्ति के पश्चात् श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो या समतुल्य;

(iii) वेतन बैंड 2, वेतनमान 9300-34800 रुपए + ग्रेड वेतन 4200 रुपए के पदों पर नियुक्ति के पश्चात् आठ वर्ष सेवा कर चुके हों; और

(ख) स्तंभ (8) के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों।

टिप्पण 1 : फीडर प्रवर्ग के विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रोन्नति पर नियुक्ति के लिए विचार नहीं किया जाएगा उसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी सम्मिलित है) की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (जिसमें अल्पकालिक सविदा भी सम्मिलित है) द्वारा नियुक्ति की अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्ति की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति या आमेलन आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी, 2006 (वह तारीख जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है) से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी। सिवाय इसमें जहां पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान में एक से अधिक का विलय सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में किया गया है और जहां यह फायदा केवल उस पद के लिए विस्तारित होगा जिसके लिए श्रेणी वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।

(13)

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-

1. संघ लोक सेवा आयोग का अध्यक्ष या कोई सदस्य —अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (मात्स्यिकी), पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग —सदस्य
3. मात्स्यिकी विकास आयुक्त, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग —सदस्य
4. निदेशक, केन्द्रीय मत्स्य नौचालन तथा इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, कोच्ची —सदस्य

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-

1. संयुक्त सचिव (मत्स्यपालन), पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग —अध्यक्ष
2. मात्स्यिकी विकास आयुक्त, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग —सदस्य
3. निदेशक, केन्द्रीय मत्स्य नौचालन तथा इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, कोच्ची —सदस्य

(14)

पद पर नियुक्ति के लिए प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

MINISTRY OF AGRICULTURE**(Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries)**

New Delhi, the 12th November, 2010

G.S.R. 208.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training (Group 'A' posts) Recruitment Rules, 1992, in so far as they relate to the posts of Chief Instructor (Seamanship and Navigation) and Instructor (Operation/Fishing/Craft & Gear), in so far as they relate to the post of Instructor (Fishing), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Chief Instructor (Seamanship and Navigation) and Senior Instructor (Seamanship and Navigation) in the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, in the Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training, Cochin, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Agriculture, Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training, Cochin, Chief Instructor (Seamanship and Navigation) and Senior Instructor (Seamanship and Navigation) Recruitment Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and pay band and grade pay or pay scale.—The number of posts, their classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay/Pay Scale	Whether Selection post or Non-Selection post	Whether benefits of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. Chief Instructor (Seamanship and Navigation)	2*(2010) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-3 Rs. 15600-39100 with Grade Pay of Rs. 6600	Selection	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any
(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of Vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	
(11)	(12)	
Fifty per cent by promotion Fifty per cent by deputation (including short term contract)	<p>Promotion : Senior Instructor (Seamanship and Navigation) in Pay Band-3 in the pay scale of Rs.15600—39100 with Grade Pay of Rs. 5400 with five years of regular service in the grade.</p> <p>Note 1. Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their period of probation for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2. For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendation of the Commission.</p> <p>Deputation (including short term contract) Officers of the Central Government or State Governments or Union Territories or recognized Research Institutions or Public Sector Undertakings or Universities or Semi Government or Autonomous or Statutory Bodies :</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or</p> <p>(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in posts in the Pay Band-3 pay scale of Rs. 15600—39100 plus Grade Pay of Rs. 5400 or equivalent in the parent cadre or Department; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications and experience :</p> <p>Essential :</p> <p>(i) Bachelor's degree from a recognized university or Institute with certificate of competency as Skipper (Fishing Vessel) or</p>	

(12)

Mate (Foreign Going) or Master (Near Coast Vessel) issued by the Merchantile Marine Department and possessing five years' experience on board a Fishing Vessel or Bachelor's degree in Fishery Science (Nautical Science) of a recognized university or institute with five years experience in the field of fisheries on board a fishing vessel or fisheries development activities; and

(ii) two years' experience in imparting training on Seamanship or Navigation.

Note 1.—The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation (including short term contract) including period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 2.—The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

Note 3.—For the purpose of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(13)	(14)
<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering the promotion) consisting of :—</p> <ol style="list-style-type: none"> Chairman or a Member of Union Public Service Commission —Chairman Joint Secretary (Fisheries) Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries —Member Fisheries Development Commissioner, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries —Member Director, Central Institute of Fisheries Nautical and Engineering Training, Kochi —Member 	<p>Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation.</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. Senior Instructor (Seamanship and Navigation)	3* (2010) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-ministerial	Pay Band-3 Rs. 15600—39100 plus Grade Pay of Rs. 5400	Selection	Not applicable	Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government Servants up to five years' in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)
						Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of (Jammu & Kashmir State), Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.)

(8)	(9)	(10)
Essential :	No	One year for direct recruits and promotees
(i) Bachelor's degree of recognized University or Institute,		
(ii) Certificate of competency as Skipper (Fishing Vessel) or Mate (Foreign Going) or Master (Near Coast Vessel) issued by the Mercantile Marine Department;		
(iii) Three years' experience on board a Fishing Vessel;		
Or		
(i) Bachelor of Fishery Science (Nautical Science) of a recognized university or institute;		
(ii) Three years' experience in the field of Fisheries on board a Fishing Vessel.		

Desirable :

Two years' experience in imparting training in the field of Seamanship and Navigation.

Note 1.—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in case the candidates otherwise well qualified.

Note 2.—The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or

(8)

the Scheduled Tribes if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

(11)

33.33% by promotion
33.33% by deputation
including short term contract
33.33% by direct recruitment

(12)

Promotion :

Instructor (Seamanship and Navigation) in Pay Band-2 in the pay scale of Rs. 9300-34800 with Grade Pay of Rs. 4200 with eight years of regular service in the grade.

Note 1.—Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their period of probation for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2.—For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendation of the Commission.

Deputation (including short term contract)

Officers of the Central Government or State Governments or Union Territories or recognized Research Institutions or Public Sector Undertakings or Universities or Semi Government or autonomous or statutory bodies :—

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or
- (ii) with three years regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in posts in the Pay Band-2 in the scale of Rs. 9300-34800 plus Grade Pay of Rs. 4600 or equivalent in the parent cadre or Department; or
- (iii) with eight years regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in posts in the Pay Band-2 in the scale of Rs. 9300-34800 plus Grade Pay of Rs. 4200 or equivalent in the parent cadre or Department; and
- (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column No. (8).

Note 1.—The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly,

(12)

deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note : 2—Period of deputation (including short term contract) including period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

Note 3.—For the purpose of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(13)

**Group 'A' Departmental Promotion Committee
(for considering promotion) consisting of :—**

1. Chairman or a Member of Union Public Service Commission —Chairman
2. Joint Secretary (Fisheries)
Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries —Member
3. Fisheries Development Commissioner,
Department of Animal Husbandry,
Dairying and Fisheries —Member
4. Director, Central Institute of Fisheries
Nautical and Engineering Training, Kochi —Member

**Group 'A' Departmental Promotion Committee
(for considering confirmation) consisting of :—**

1. Joint Secretary (Fisheries)
Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries —Chairman
2. Fisheries Development Commissioner,
Department of Animal Husbandry,
Dairying and Fisheries —Member
3. Director, Central Institute of Fisheries
Nautical and Engineering Training, Kochi —Member

(14)

Consultation with Union Public Service Commission is necessary for appointment to the post on each occasion.

नई दिल्ली, 15 नवम्बर, 2010

सा.का.नि. 209.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय मात्स्यिकी तटवर्ती इंजीनियरी संस्थान (उच्च श्रेणी लिपिक-सह-भंडारपाल) भर्ती नियम, 2006 और केन्द्रीय मात्स्यिकी तटवर्ती इंजीनियरी संस्थान (अवर श्रेणी लिपिक) भर्ती नियम, 2006 को, उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय (पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग) के अधीन केन्द्रीय मात्स्यिकी तटवर्ती इंजीनियरी संस्थान, बैंगलूर में, उच्च श्रेणी लिपिक-सह-भंडारपाल और अवर श्रेणी लिपिक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय मात्स्यिकी तटवर्ती इंजीनियरी संस्थान, बैंगलूर (उच्च श्रेणी लिपिक-सह-भंडारपाल और अवर श्रेणी लिपिक) भर्ती नियम 2010 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं, आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति, और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. उच्च श्रेणी लिपिक-सह-भंडारपाल	04* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित, अनुसूचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200-20200 रुपए और ग्रेड वेतन 2400 रुपए	लागू नहीं होता	नहीं	30 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार केन्द्रीय सरकारी सेवकों के लिए, साधारण अभ्यर्थियों की दशा में, शिथिल करके 40 वर्ष तक और अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में, शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा नियत की जाएगी। (जहां भर्ती कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से नहीं की जाती है, वहां आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी)।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

(8)

(9)

(10)

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बैचलर डिग्री और किसी सरकारी या अर्द्ध सरकारी संगठन में, भंडारपालन का तीन वर्ष का अनुभव।

नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए—
दो वर्ष।
प्रोन्नत किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए—कुछ नहीं।

टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में, उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हताएं कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा या आमेसन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेसन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेसन किया जाएगा।

(11)

(12)

25 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

ऐसा विभागीय अवर श्रेणी लिपिक, जिसने उस श्रेणी में, आठ वर्ष नियमित सेवा की है।

75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

टिप्पण : उच्च श्रेणी लिपिक और भंडारपाल की चक्रानुक्रम के आधार पर, तीन वर्ष के लिए अदला-बदली की जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उनकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के लिए), जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता।

1. निदेशक, केन्द्रीय मात्स्यिकी तटवर्ती इंजीनियरी संस्थान, बैंगलूर —अध्यक्ष
2. उप निदेशक (सिविल इंजीनियरी), केन्द्रीय मात्स्यिकी तटवर्ती इंजीनियरी संस्थान, बैंगलूर —सदस्य
3. प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय मात्स्यिकी तटवर्ती इंजीनियरी संस्थान, बैंगलूर —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. अवर श्रेणी लिपिक	02* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित, अनुसूचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200-20200 रूपए और ग्रेड वेतन 1900 रूपए	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार केन्द्रीय सरकारी सेवकों के लिए, साधारण अभ्यर्थियों की दशा में, शिथिल करके 40 वर्ष तक और अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में, शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती है।)
टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा नियत की जाएगी। (जहां भर्ती कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से नहीं की जाती है, वहां आयु-सीमा अवधारित करने के लिए लिए निर्णायक तारीख, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी)।						

(8)	(9)	(10)
1. किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य अर्हता।	लागू नहीं होता	दो वर्ष
2. कम्प्यूटर पर अंग्रेजी में 35 शब्द प्रति मिनट या हिन्दी में 30 शब्द प्रति मिनट की टाइपिंग की गति। (प्रत्येक शब्द के लिए औसत 5 अक्षर दाब पर 10500 के डी पी एच/9000 के डी पी एच के तत्समान 35 शब्द प्रति मिनट और 30 शब्द प्रति मिनट।)		
परन्तु ऐसे व्यक्तियों को, जिसके पास टंकण में उक्त अर्हता नहीं है, इस शर्त के अधीन रहते हुए नियुक्त किया जा सकेगा कि वह तब तक वेतनमान में वेतनवृद्धि प्राप्त करने के लिए या स्थायीवत् के लिए या उस श्रेणी में पुष्टिकरण के लिए पात्र नहीं होगा, जब तक वह टंकण में ऊपर वर्णित गति प्राप्त नहीं कर लेता है, परन्तु और यह कि ऐसे शारीरिक रूप से असुविधा ग्रस्त व्यक्ति को, जो लिपिकीय पद धारण करने के लिए अन्यथा अर्हित है, किन्तु उसके पास टंकण में उक्त अर्हता नहीं है, इस शर्त के अधीन रहते हुए नियुक्त किया जा सकेगा कि असुविधा ग्रस्त व्यक्तियों के लिए विशेष रोजगार कार्यालय से संलग्न चिकित्सा बोर्ड या जहां ऐसा बोर्ड नहीं है, वहां सिविल सर्जन यह प्रमाणित करे कि उक्त असुविधा ग्रस्त व्यक्ति टंकण कर सकने के योग्य नहीं है।		
टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।		
टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।		

(11) सीधी भर्ती द्वारा	(12) लागू नहीं होता
(13)	(14)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के लिए), जिसमें निम्नलिखित होंगे :—	लागू नहीं होता ।
<ol style="list-style-type: none"> निदेशक, केन्द्रीय मात्स्यिकी तटवर्ती इंजीनियरी संस्थान, बैंगलूर —अध्यक्ष उप निदेशक (सिविल इंजीनियरी), केन्द्रीय मात्स्यिकी तटवर्ती इंजीनियरी संस्थान, बैंगलूर —सदस्य प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय मात्स्यिकी तटवर्ती इंजीनियरी संस्थान, बैंगलूर —सदस्य 	

[फा. सं. 4-9/2010-मात्स्यिकी (प्रशासन)]

सुदीपा कोहली, अवर सचिव

New Delhi, the 15th November, 2010

G.S.R. 209.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Institute of Coastal Engineering for Fishery (Upper Division Clerk-cum-Store Keeper) Recruitment Rules, 2006 and the Central Institute of Coastal Engineering for Fishery (Lower Division Clerk) Recruitment Rules, 2006, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Upper Division Clerk-cum-Store Keeper and Lower Division Clerk in Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, Bangalore, under the Ministry of Agriculture (Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, Bangalore (Upper Division Clerk-cum-Store Keeper and Lower Division Clerk), Recruitment Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and pay band and grade pay or pay scale.—The number of the said posts, their classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen, the Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Name of the post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade pay or Pay Scale	Whether Selection post or Non-selection post.	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
------------------	----------------	----------------	-------------------------------------	---	--	-------------------------------

Note 2 : The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes if at any stage of selection the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made
(11)	(12)
25% by promotion failing which by direct recruitment 75% by direct recruitment	Departmental Lower Division Clerk with 8 years regular service in the grade. Note : The Upper Division Clerk and Store Keeper shall be interchanged for every 3 years on rotation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(13)	(14)
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation) consisting of :	Not applicable.
1. Director, Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, Bangalore	—Chairman
2. Deputy Director (Civil Engineering) Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, Bangalore.	—Member
3. Administrative Officer, Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, Bangalore.	—Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. Lower Division Clerk	2* (2010) (*Subject to variation dependent on workload).	General Central Service, Group 'C' Gazetted, Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200-20200 with Grade Pay of Rs. 1900	Not applicable	Not applicable	Between 18 and 27 years. (Relaxable for Central Government servants up to 40 years in the case of General candidates and up to 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note : The crucial date for determining the age limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission. (Where recruitment is not through the Staff Selection Commission, the crucial date for determining the age limit shall be the last date for receipt of applications.)

(8)	(9)	(10)
1. Passed in 12th Class or equivalent qualification from a recognized Board or University	Not applicable	Two years
2. A typing speed of 35 w.p.m. in English or 30 w.p.m. in Hindi on manual typewriter		

or

A typing speed of 35 w.p.m. in English or 30 w.p.m. in Hindi on computer. (35 w.p.m. and 30 w.p.m. correspond to 10500 KDPH/9000 KDPH on an average of 5 key depressions for each word):

Provided that a person not possessing the said qualification in typewriting may be appointed subject to the condition that he will not be eligible for drawing increments in the pay scale or for quasi-permanency or for confirmation in the grade till he acquires above mentioned typing speed provided further that a physically handicapped person who is otherwise qualified to hold a clerical post but does not possess the said qualification in typewriting may be appointed subject to the condition that the Medical Board attached to the Special Employment Exchange for handicapped or where there is no such Board, the Civil Surgeon certified that the said handicapped person is not in a fit condition to be able to type.

Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2: The qualification regarding experiences are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes if at any stage of selection the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

(11)	(12)
By direct recruitment	Not applicable

(13)	(14)
------	------

**Group 'C' Departmental Promotion Committee
(for promotion and confirmation) consisting of :**

Not applicable.

1. Director, Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, Bangalore —Chairman
2. Deputy Director, (Civil Engineering) Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, Bangalore —Member
3. Administrative Officer, Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, Bangalore —Member

[F. No. 4-9/2010-Fy. Adm.]

SUDEEPA KOHLI, Under Secy.

नई दिल्ली, 18 नवम्बर, 2010

सा.का.नि. 210.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और क्षेत्रीय कुक्कुट फार्म (वर्ग 3 और वर्ग 4 अराजपत्रित पद) भर्ती नियम, 1995 का जहाँ तक उनका संबंध उच्च श्रेणी लिपिक पद-सह-रोकड़िया पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग केन्द्रीय कुक्कुट विकास संगठन में उच्च श्रेणी लिपिक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मंत्रालय, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग, केन्द्रीय कुक्कुट विकास संगठन, उच्च श्रेणी लिपिक (समूह "ग") पद भर्ती नियम, 2010 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान.—पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध उक्त अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	चयन अथवा अचयन	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. उच्च श्रेणी लिपिक	8* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, (समूह "ग") अराजपत्रित, अनुसूचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200-20200 रुपए + ग्रेड वेतन 2400 रुपए	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं			परिीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(8)			(9)			(10)
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता			दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेदन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेदन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेदन किया जाएगा

(11)

(12)

शत प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा रिक्त के न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा ।

प्रोन्नति :

अवर श्रेणी लिपिक या भंडारी जिसने श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो ।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के अधीन कार्यालयों में कार्य कर रहे ऐसे व्यक्ति जो—

क (i) नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं;

(ii) वेतन बैंड 1, 5200-20200 रुपए + ग्रेड वेतन 1900 रुपए या समतुल्य के पद में पांच वर्ष नियमित सेवा कर चुके हों;

(iii) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री रखते हों या समतुल्य ।

टिप्पण : प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

लागू नहीं होता ।

1. निदेशक, केन्द्रीय कुक्कुट विकास संगठन या उप सचिव (जी. सी.) —अध्यक्ष मुख्यालय
2. उप निदेशक —सदस्य
3. सहायक निदेशक —सदस्य

[फा. सं. 13-23/09/2009-प्रशासन-3 (पी)]

अनिता तिपरा, अवर सचिव

New Delhi, the 18th November, 2010

G.S.R. 210.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Regional Poultry Farms (Class-III and Class IV Non-Gazetted Posts) Recruitment Rules, 1965 in so far as relate to the post of UDC-cum-Cashier, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Upper Division Clerk in the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, in the Central Poultry Development Organisation namely :

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, Central Poultry Development Organisation Upper Division Clerk (Group 'C' Post) Recruitment Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of posts, its classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band, and Grade pay/Scale	Whether Selection post or Non-selection post.	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
I. Upper Division Clerk	8* (2010) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial	Pay Band.-1, Rs. 5200-20200 with Grade Pay of Rs. 2400	Non-Selection	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits				Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of Probation, if any
(8)				(9)		(10)
Not applicable				Not applicable		Two years
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of Vacancies to be filled by various methods				In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made		
(11)				(12)		
Hundred per cent by promotion failing which by deputation				Promotion : Lower Division Clerk or Storekeeper with five years regular service in the grade. Transfer on deputation : Persons working in offices under the Central Government or State Government. (a) (i) holding analogous posts on regular basis; (ii) with five years' regular service in the post in the pay band Rs. 5200-20200 + Grade Pay of Rs. 1900 or equivalent; (b) possessing degree of a recognized university or equivalent. Note : The Period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization/Department shall ordinarily not be exceed three years.		

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

**Group 'C' Departmental Promotion Committee
Consisting of :**

Not applicable.

1. Director, Central Polutry Development Organisation —Chairman
or Deputy Secretary (G. C.) Headquarter
2. Deputy Director —Member
3. Assistant Director —Member

[F. No. 13-23/09/2009-Admn. III (P)]

ANITA TIPRA, Under Secy.